



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

BULLETIN PRENDRE LE LARGE



RÉGLEMENTATION CANADIENNE POUR OFFICIERS

Nouvelle formation disponible en janvier

La nouvelle formation du CSMOIM [Réglementation canadienne pour officiers](#) sera disponible en janvier 2026!

Celle-ci s'adresse aux :

- armateurs désirant fournir à leur main-d'œuvre un outil d'apprentissage des lois et règlements maritimes applicables au Canada
- personnel navigant voulant mettre à jour leurs connaissances sur la réglementation maritime canadienne
- titulaires de brevets étrangers / travailleurs issus de l'immigration souhaitant avoir une meilleure compréhension des normes et règlements qui encadrent le secteur maritime au Canada

Quatre cours totalisant 150 heures de formation seront offerts de façon asynchrone, ciblant chacun des profils suivants :

1. Officier de génie mécanique de marine, niveau opérationnel – 30 heures
2. Officier de génie mécanique de marine, niveau gestion – 45 heures
3. Officier de navigation, niveau opérationnel – 30 heures
4. Officier de navigation, niveau gestion – 45 heures

[Vous voulez en savoir plus sur les parcours, les modalités, le contenu et les bénéfices de la formation?](#)

Assistez à un webinaire d'information gratuit, le 21 janvier 2026, de 12h00 à 12h30.

[Formulaire d'inscription](#)

NOUVEAUTÉ



ATELIER RPM 2026

Répondez au sondage préparatoire

Le CSMOIM vous convie à l'**Atelier RPM**, le 18 mars 2026 à l'Hôtel Québec, l'événement qui vise à :

- informer l'industrie de l'application et des changements au RPM et à la Convention STCW
- vulgariser les exigences réglementaires liées à la formation et la certification du personnel maritime
- favoriser les échanges avec Transports Canada et le CFMU
- présenter les projets d'adaptation et de développement de formations du CSMOIM

[Transmettez-nous vos intérêts, suggestions et questions en remplissant un court sondage!](#)

[Sondage préparatoire](#)





BULLETIN PRENDRE LE LARGE

ÉTUDE STRATÉGIQUE EN CONSTRUCTION NAVIDE

Les chantiers navals et entreprises invité(e)s à répondre à un questionnaire jusqu'au 16 janvier

Chantiers navals et entreprises des secteurs de la fabrication métallique industrielle (FMI) et de l'industrie maritime : PERFORM et le CSMOIM réalisent actuellement l'étude stratégique « **Adéquation formation-emplois et perspectives de recrutement en construction navale au Québec** ».



Votre participation est essentielle afin de mieux comprendre les besoins du secteur et d'élaborer des stratégies solides visant à tirer pleinement parti des opportunités qui s'ouvrent au Québec en lien avec la construction, l'entretien et la réparation navale.

Répondez au questionnaire en ligne (~15 minutes) d'ici au 16 janvier 2026!

Questionnaire

Si votre entreprise oeuvre en construction, entretien ou réparation navale ou plus largement dans les secteurs de la FMI et de l'industrie maritime et que vous souhaitez vous assurer de la pertinence de participer à l'étude – ou si vous avez d'autres questions –, contactez [Raphaël Readman](#).

DEUX NOUVEAUX PROJETS VIENNENT CONCLURE 2025 EN BEAUTÉ

La cuisine de navire et la promotion des carrières maritimes à l'honneur

Le CSMOIM est fier d'annoncer l'acceptation de deux nouveaux projets visant à renforcer le développement des compétences et accroître l'attractivité des carrières maritimes.

D'une part, grâce à l'obtention d'un financement octroyé via le programme **Impulsion-Compétences** du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO), le CSMOIM procédera, en partenariat avec l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ), à l'élaboration et la planification d'une formation de spécialisation en cuisine de navire, dont l'objectif est de développer des compétences adaptées aux réalités du milieu maritime et soutenir la transition des cuisiniers terrestres vers notre secteur.

En plus de valoriser ce métier essentiel, la formation ciblera des compétences clés telles que la nutrition, la gestion des stocks, l'hygiène et la salubrité en mer et le respect des restrictions alimentaires.



D'autre part, le CSMOIM mènera la 3^e phase du projet **MANQUE PAS LE BATEAU!** (embarque.ca), une campagne d'envergure dédiée à la valorisation des parcours de formation et des carrières maritimes. Cette continuité est assurée grâce au programme **Parcours exploration** de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Les efforts de promotion et de sensibilisation cibleront des publics prioritaires afin de favoriser le renouvellement et la diversification de la main-d'œuvre, soit les jeunes en formation initiale, les travailleurs en requalification ou en rehaussement des compétences, et les groupes sous-représentés tels que les femmes et les Premières Nations et Inuit (PNI).

**MANQUE PAS
LE BATEAU!**



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

BULLETIN PRENDRE LE LARGE

EXPO MA TRANSITION

Soutenir la transition de carrière des militaires

Le 22 octobre dernier, à la base militaire de Valcartier, Susan Falkner et la conseillère pédagogique du CFMU Alexandra Fortin ont tenu un kiosque lors de cet événement dédié aux militaires en service et en transition, aux vétérans et à leur famille.

L'événement fut l'occasion de faire connaître les opportunités d'emploi et de formation disponibles dans le secteur maritime afin de faciliter la réussite de leur transition professionnelle.

Elles ont informé les participants à propos de la reconnaissance des compétences acquises dans la Marine royale canadienne par Transports Canada, et les ont renseignés quant aux équivalences possibles entre les qualifications militaires et les brevets de Transports Canada. Une passerelle concrète permettant de valoriser l'expérience militaire et faciliter l'accès à des carrières maritimes fructueuses!



FORUM DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Un appel à la mobilisation essentiel

Le 30 octobre 2025, le CSMOIM a pris part au **Forum des partenaires du marché du travail** de la CPMT, qui a réuni plus de 700 acteurs clés. Nous avons eu l'occasion de contribuer aux réflexions sur la formation et le développement des compétences : des leviers essentiels qui soutiennent la productivité et la compétitivité des entreprises québécoises.

Notre présence a témoigné de l'engagement de notre comité à collaborer avec les employeurs, la main-d'œuvre, les milieux de l'enseignement et les organismes partenaires de l'industrie maritime afin de bâtir un marché du travail fort et adapté aux réalités de notre secteur.

JOURNÉE MARITIME QUÉBÉCOISE

Le Saint-Laurent au cœur de notre sécurité économique et commerciale

Le 28 octobre dernier à l'Assemblée nationale du Québec s'est tenue la **Journée maritime québécoise** 2025 de la Sodes.

Lors de cet événement organisé en collaboration avec l'Alliance verte, les Armateurs du Saint-Laurent, le CSMOIM et le gouvernement du Québec, nous avons contribué à porter la voix du secteur maritime auprès des décideurs et d'échanger sur des enjeux clés :

- pénurie de main-d'œuvre
- formation
- attractivité des talents
- réglementation
- développement des compétences
- transition écologique

Nous avons eu des discussions constructives avec M^{me} Pascale Déry, ministre de l'Emploi et responsable de la région de Lanaudière, ainsi qu'avec M^{me} Madwa-Nika Cadet, députée de Bourassa-Sauvé et porte-parole de l'opposition officielle en matière d'éducation, d'emploi et de travail, afin de promouvoir des solutions concrètes pour bâtir un secteur innovant, décarboné et créateur d'emplois de qualité au Québec.

Nous remercions sincèrement les élues de leur écoute et leur ouverture, et les délégations composées de représentants engagés de l'industrie qui ont enrichi les échanges.

Le CSMOIM réaffirme son engagement à construire un secteur maritime fort, résilient et tourné vers l'avenir, et salue la main-d'œuvre qui le propulse au quotidien :



[Une filière stratégique qui recrute!](#)



[Embarque.ca : les formations et carrières mises de l'avant](#)



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

BULLETIN PRENDRE LE LARGE

CONSEIL CONSULTATIF MARITIME CANADIEN

Faire avancer les enjeux du secteur maritime

Les 4-5-6 novembre 2025, le CSMOIM a participé au **CCMC**, à Ottawa, un rendez-vous majeur de l'industrie maritime. La réunion fut l'occasion d'aborder des sujets essentiels tels que la réglementation, la santé et la sécurité au travail, la formation et l'avenir des carrières maritimes.

En représentant les employeurs et la main-d'œuvre du secteur, nous avons contribué aux échanges visant à soutenir une industrie innovante, sécuritaire et durable.

LES MÉTIERS MARITIMES PRENNENT LE LARGE... DIRECTION LES ÉCOLES!

Le 6 novembre 2025, en compagnie du président de la CPBSL Vincent Lanouette, Susan Falkner a participé au **Midi de l'orientation** de l'École secondaire Les Etchemins, à Lévis. Plusieurs dizaines des 1 700 élèves âgés de 14 à 18 ans ont eu l'occasion de découvrir la diversité des carrières maritimes en venant échanger avec nous à notre kiosque. Une présence réussie qui a suscité curiosité et intérêt envers les métiers à bord et à terre!



Puis, le 20 novembre, Susan est allée à l'**Education and Career Fair** 2025 de l'école anglophone Howard S. Billings à Châteauguay, accompagnée du capitaine de remorqueur Philippe Emond de Groupe Océan. 500 élèves du parcours de formation axé sur le marché du travail et des jeunes de la 9^e à la 11^e année ont exploré les opportunités de formations et de carrières qu'offre notre industrie.

Enfin, le 2 décembre, à la Polyvalente Marcel-Landry de St-Jean-sur-Richelieu, s'est tenu un grand rassemblement qui a réuni plusieurs écoles à l'occasion d'une soirée informative sur divers corps de métiers. Les élèves accompagnés de leurs parents

ont eu la chance de visiter plusieurs kiosques afin de découvrir une multitude de professions et d'explorer les choix qui s'offrent à eux. Une belle initiative qui stimule la curiosité et soutient l'orientation scolaire et professionnelle!

FORMATION LEADERSHIP MARITIME

23 nouveaux leaders formés

Les 18-19 novembre et 2-3 décembre 2025 s'est tenue notre formation **Leadership maritime**, élaborée en collaboration avec le Cégep de Ste-Foy et son service de Formation continue et services aux entreprises.

Les 23 participants - contremaîtres, officiers supérieurs et autres professionnels de l'industrie - qui ont assisté à la formation ont exploré des thématiques clés telles que le développement du leadership, les stratégies de communication mobilisatrice, le courage managérial et la rigueur du changement. La formation leur a offert la chance de mieux connaître leur profil de gestionnaire grâce au questionnaire « Profil NOVA » et de bénéficier de deux heures de coaching personnalisé, afin de soutenir l'amélioration de leurs pratiques en gestion des RH et de renforcer leur impact auprès de leurs équipes.

Investissez dans le savoir-faire de vos équipes!

Faites une demande de formation à notre coordonnatrice à la formation et aux événements [Susan Falkner](#).

Avec la participation financière de :

Québec



www.csmoim.qc.ca



418 694-9059



271 rue de l'Estuaire, Québec QC G1K 8S8



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

BULLETIN PRENDRE LE LARGE

COLLOQUE AKIMA DE LA CDRHPNQ

Renforcer la pré-employabilité et l'employabilité des Premières Nations et Inuit

Les 25-26-27 novembre 2025, Hélène Gaucher, chargée de projets – développement des compétences et projets spéciaux, Maggie Perron, conseillère en communication et Manou Bernard, directrice générale du CSMOIM, sont allées à la rencontre des professionnels, gestionnaires et partenaires engagés envers le développement de la main-d'œuvre et l'employabilité autochtone lors du **Colloque Akima** de la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ).

Ce rendez-vous fut l'occasion de tisser des liens avec plusieurs représentants des communautés des PNI et de discuter des opportunités de formation et d'emploi qu'offre l'industrie maritime.

Manou a également eu le privilège d'animer une réflexion lors d'une table ronde intitulée « Naviguer vers l'employabilité : dialogue sur les projets maritimes destinés aux PNI », en collaboration avec Claude Richard, directrice senior des ressources humaines chez NEAS.

Ces échanges nous ont permis de mettre en lumière des projets favorisant l'inclusion et la formation des PNI dans l'industrie maritime, tout en ouvrant la voie à de futures collaborations.



RENDEZ-VOUS DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT EN CONSTRUCTION NAVIDE

Mobiliser les acteurs clés autour des enjeux de formation et de recrutement



Le 1^{er} décembre 2025, nous avons eu le plaisir de participer au **Rendez-vous de la chaîne d'approvisionnement en construction navale** de Naval Québec, aux côtés de PERFORM, au Centre des congrès de Lévis.

Cette présence nous a permis d'échanger avec les acteurs clés du secteur et de sensibiliser les entreprises et les acteurs de la construction navale à l'importance de répondre à l'enquête « **Adéquation formation-emplois et perspectives de recrutement en construction navale au Québec** », que pilotent conjointement le CSMOIM et PERFORM.

Les résultats de cette étude permettront de :

- dresser un portrait précis de la main-d'œuvre actuelle en construction navale
- quantifier les besoins en développement des compétences à court, moyen et long terme
- comparer les compétences recherchées à l'offre de formation existante
- définir des actions concrètes visant à assurer une main-d'œuvre qualifiée
- maximiser les retombées économiques liées à l'essor du secteur

Un grand merci à nos partenaires : CPMT, Services Québec, PERFORM, Davie, Chantier naval Forillon, Groupe Océan, Investissement Québec, Naval Québec, Québec International, Ville de Lévis, Cégep de Lévis, IMQ, CSS des Navigateurs et l'UQAR.

L'enquête est ouverte! Répondez au questionnaire (~15 minutes) d'ici au 16 janvier 2026!

[Questionnaire](#)



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

Vol. 20 – bulletin n° 177 | NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2025

BULLETIN PRENDRE LE LARGE

ENTREVUES ÉCLAIR ATUSHKAN

Créer des ponts entre les employeurs et les talents autochtones

Les entrevues éclair Atushkan sont une activité de la CDRHPNQ.

Tous les deux mois, des employeurs de divers secteurs et des chercheurs d'emploi des Premières Nations et Inuit se rencontrent lors d'entrevues rapides, tenues à distance (téléphone ou visioconférence).

Le but : permettre un premier contact professionnel, faciliter la découverte mutuelle et évaluer s'il y a un potentiel de collaboration. Ce service vise à rendre le processus d'embauche plus accessible et adapté aux réalités des Premières Nations et Inuit.

Visitez le site de la CDRHPNQ afin d'en savoir plus!

[Entrevues éclair Atushkan](#)



INFO-EMPLOIS MARITIMES

L'**Info-Emplois maritimes** est l'outil indispensable qui permet aux employeurs d'afficher leurs offres d'emploi tout en bénéficiant d'une visibilité élargie auprès de notre vaste réseau de professionnels de l'industrie.

Devenez membre et profitez de deux affichages gratuits jusqu'au 31 mars 2026. Vous êtes déjà membre? Remplissez le formulaire d'affichage.

[Formulaire d'adhésion](#)

[Formulaire d'affichage](#)



CALENDRIER D'ÉVÉNEMENTS ET DE FORMATIONS

Planifiez vos prochaines séances de formation et restez à l'affût de nos activités en consultant notre calendrier d'événements et de formations!

[Calendrier d'événements et de formations](#)

JOYEUSES FÊTES!

À l'occasion de la période des Fêtes, notre bureau sera fermé du 22 décembre au 2 janvier.

Nous savons que plusieurs d'entre vous poursuivront leurs efforts en mer et à terre, et nous tenons à vous remercier de votre engagement et votre dévouement, qui contribuent à propulser notre secteur au quotidien.

Toute notre équipe vous souhaite de très joyeuses Fêtes remplies de sérénité et de beaux moments, ainsi qu'une merveilleuse année 2026!

L'équipe du Comité

ho
ho
ho

Avec la participation financière de :

Québec



www.csmoim.qc.ca



418 694-9059



271 rue de l'Estuaire, Québec QC G1K 8S8